

Gentili colleghe e colleghi,

riportiamo di seguito l'esito della trattativa sindacale in merito ai punti lasciati in sospeso durante l'ultima assemblea del 29 aprile scorso, risolti i quali abbiamo potuto sottoscrivere il contratto integrativo di Istituto in data 14 giugno 2024.

Le ore accantonate grazie alle economie sono state distribuite tra le commissioni e utilizzate anche per retribuire le attività del laboratorio d'arte in Casa del Sole durante il design week. Le ore assegnate (sei di insegnamento), come da delibera collegiale, sono confluite nel Team Attività Espressive.

L'art. 25, comma 3 *Orario di lavoro del Contratto d'istituto*, si riferisce al CCNL 2019/21 art. 16.

Abbiamo richiesto e visionato un monitoraggio delle ore relative ai permessi brevi che attualmente sono a credito o a debito orario. Non risultando particolari debiti o crediti in sospeso, abbiamo riflettuto sull'opportunità di considerare anche le esigenze di colleghe e i colleghi che, a causa di situazioni particolari, non sempre sono nella condizione di recuperare le ore di permesso richieste, entro i due mesi previsti dal CCNL e per evitare, in assenza di recupero, la decurtazione economica abbiamo ritenuto di lasciare la possibilità volontaria di poter recuperare, entro la fine dell'anno scolastico. Inoltre, sono stati introdotti due criteri da attuare, quando saranno operati i recuperi:

- rilevazione cronologica delle richieste;
- appartenenza alla medesima classe – interclasse - plesso del/la docente assente.

Infine, all'art. 31 VALORIZZAZIONE DOCENTI, COLLABORATORI SCOLASTICI E ASSISTENTI AMMINISTRATIVI, è stato aggiunto il comma 3 sul lavoro agile: in caso di attivazione per il personale scolastico ATA di questa modalità di lavoro, previa comunicazione alle RSU, ci si atterrà al CCNL scuola 2019/21 Titolo III art. 10 capo I, art. 11/15 e capo II art. 1

Milano, 15 giugno 2024

La Rsu dell'I.C. Francesco Cappelli